

CYNGOR SIR CEREDIGION

Adroddiad i'r:	Cyngor
Dyddiad y cyfarfod:	23 Medi 2021
Teitl:	Adolygu cydnabyddiaeth ariannol swydd y Prif Weithredwr
Diben yr adroddiad:	Er mwyn cael cymeradwyaeth i weithredu ystod tâl newydd ar gyfer swydd y Prif Weithredwr.
Er:	Penderfyniad
Portffolio Cabinet ac Aelod Cabint:	Y Cyngorydd Ray Quant, Dirprwy Arweinydd y Cyngor ac Aelod Cabinet ar gyfer Pobl a Threfniadaeth

Cefndir

Ar 28 Tachwedd 2017, yn dilyn penodi Prif Weithredwr newydd, cymeradwyodd y Cabinet fod gweithlu'r Cyngor yn cael ei adolygu a'i ailstrwythuro fesul cam, yn ogystal â bod nifer o swyddi Prif Swyddogion yn cael eu dileu.

O ganlyniad i'r adolygiad cam wrth gam llwyddwyd i wneud y newidiadau canlynol:

- Dileu swydd y Dirprwy Brif Weithredwr
- Mae 3 swydd Rheolwr Strategol wedi cael eu disodli gan 2 swydd Cyfarwyddwr Corfforaethol
- Mae 10 swydd Pennaeth Gwasanaeth a 3 swydd Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro wedi eu disodli gan 12 Swyddog Arweiniol Corfforaethol.

Ym mis Mawrth 2018 cytunodd y Cyngor ar Gam 1 y broses ailstrwythuro, gan gadarnhau penodiad y Swyddogion Arweiniol Corfforaethol i'r strwythur newydd. Rhoddwyd hyn mewn ar waith gan ddod i rym o 1 Ebrill 2018 ymlaen.

Ym mis Ionawr 2019, cytunodd y Cyngor yng Ngham 2 i roi'r trefniadau ar waith yn dilyn adolygiad ac arfarniad o swyddogaethau'r uwch swyddi er mwyn sicrhau bod meysydd gwasanaeth a chyfrifoldebau wedi eu diffinio'n glir a bod y swyddi'n cael cydnabyddiaeth ariannol deg a chyfiawn. Roedd hyn yn cynnwys adolygu'r pwyntiau colofnau cyflog yng ngraddfeydd cyflog y Cyfarwyddwyr Corfforaethol a'r Swyddogion Arweiniol Corfforaethol o 5 i 4. Rhoddwyd y newidiadau hyn ar waith, gan ddod i rym o 1 Ebrill 2018 ac maent wedi'u hadlewyrchu ym Mholisi Tâl y Cyngor sy'n cael ei gyflwyno'n flynyddol i'r Cyngor Llawn.

Cam 3 – Graddfa cyflog y Prif Weithredwr

Mae'r cynnig presennol yn mynd i'r afael â lefel cydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr, gan ailsefydlu'r gwahanrediadau rhwng swydd y Prif Weithredwr a Phrif Swyddogion eraill y Cyngor yn dilyn yr ailstrwythuro yn 2018, yn ogystal â defnyddio

ystod pedwar pwynt er mwyn sicrhau ei bod yn gyson ag ystod cyflog holl Brif Swyddogion eraill y Cyngor.

Mae'r cofnodion yn dangos bod y gymhareb rhwng cydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr a chydabyddiaeth ariannol y sawl ar y lefel nesaf ato wedi bod yn 75% yn y gorffennol. Mae'r gymhareb hon wedi ei herydu dros amser oherwydd yr ailstrwythuro swyddi y cyfeiriwyd ato uchod, yn ogystal â'r ffaith nad oedd y Prif Weithredwr yn y gorffennol yn derbyn codiadau cyflog. Mae strwythur y gydnabyddiaeth ariannol bresennol yn dangos cymhareb sydd rhwng 92% ar y pwynt cyntaf a 88% ar frig y raddfa cyflog.

Cynigir mynd i'r afael â hyn drwy gyflwyno strwythur cyflog newydd i'r Prif Weithredwr fel y nodir isod:

Pwynt ar y Raddfa	Y Prif Weithredwr ar hyn o bryd 2020/21	Y cynnig ar gyfer y Prif Weithredwr 2020/21	Y Cyfarwyddwr Corfforaethol ar hyn o bryd 2020/21	Canran o gydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr
1	£106,077	£121,618	£ 97,294.00	80%
2	£109,026	£124,449	£ 99,559.00	80%
3	£111,972	£127,278	£ 101,822.00	80%
4	£114,918	£130,108	£ 104,086.00	80%
5	£117,866			

Mae'r cynnig yn ailbennu cymhareb o 80%, ac yn cydnabod y dyletswyddau statudol sy'n rhan o'r swydd. Bydd y newid hwn hefyd yn dod â'r broses o ailstrwythuro cyflogau Prif Swyddogion y Cyngor i'w therfyn.

Yn unol â darpariaeth Adran 143A Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (fel y'i diwygiwyd ymhellach o ran adran 39 Deddf 2015), mae'n rhaid i Gyngor Sir Ceredigion roi gwybod i Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol ynglŷn â mater sy'n ymwneud â chydabyddiaeth ariannol ei Brif Weithredwr.

Cyflwynwyd y cynigion i Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol ar 1 Mai 2021. Gofynnodd y panel am fwy o wybodaeth a oedd yn ymwneud â chymharu'r cyflog â chydabyddiaeth ariannol Prif Weithredwyr eraill.

Ystyriodd Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol y cynigion a gwybodaeth ychwanegol yn ei gyfarfod ar 11 Mehefin a chafwyd cadarnhad ysgrifenedig (Atodiad A) ar 18 Mehefin bod y panel wedi cymeradwyo'r cynnig.

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol: **A gwblhawyd Aseiad Effaith Integredig? Os naddo, nodwch pam** Nid yw'n berthnasol – nid yw'n newid o ran gwasanaeth

Crynodeb:	
Hir dymor:	Amherthnasol
Cydweithio:	Amherthnasol
Cynnwys	Amherthnasol
Atal:	Amherthnasol
Integreiddio:	Amherthnasol

**Argymhelliad/
Argymhellion:**

Argymhellir bod y Cyngor:

- a) Yn derbyn y cynnig i ddiwygio cydnabyddiaeth ariannol ac ystod cydnabyddiaeth ariannol swydd y prif swyddog fel y nodir uchod ac fel y cymeradwywyd gan y Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol
- b) Yn cymeradwyo gweithredu'r newidiadau i ystod cydnabyddiaeth ariannol swydd y Prif Weithredwr, a'u bod yn dod i rym o 1 Ebrill 2021.

**Y rhesymau dros y
penderfyniad:**

Er mwyn cwblhau'r broses o adolygu ac ailstrwythuro swyddi Uwch Reolwyr y Cyngor a gweithredu ystod newydd i gydnabyddiaeth ariannol swydd y Prif Weithredwr.

Trosolwg a Chraffu:

Amherthnasol

Fframwaith Polisi:

- Cyfansoddiad y Cyngor
- Polisi Tâl y Cyngor

**Blaenoriaethau
Corfforaethol:**

Mae'n cynorthwyo'r Cyngor i gyflawni ei Flaenoriaethau Corfforaethol:

- Hybu'r Economi
- Buddsoddi yn Nyfodol y Bobl
- Galluogi Cydnerthedd Unigolion a Theuluoedd
- Hyrwyddo Cydnerthedd Amgylcheddol a Chymunedol.

**Goblygiadau o ran
Cyllid a Chaffael:**

Mae'r newidiadau i strwythur cydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr yn y gyllideb.

**Goblygiadau
Cyfreithiol:**

- Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (fel y'i diwygiwyd ymhellach o ran adran 39 o Ddeddf 2015)
- Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, adran 55.

Goblygiadau staffio:

O fewn y strwythur presennol.

**Goblygiadau o ran
eiddo/asedau:**

Amherthnasol

Risg(iau):

Nid yw'r gydnabyddiaeth ariannol yn adlewyrchu cyfrifoldebau statudol y swydd ac nid yw'n gystadleuol o'i chymharu â swyddi Prif Weithredwr ledled Cymru.

Pwerau Statudol:	<ul style="list-style-type: none">• Cyfansoddiad y Cyngor• Polisi Tâl y Cyngor
Papurau Cefndir:	<ul style="list-style-type: none">• Adroddiad i'r Cabinet 28 Tachwedd 2017• Adroddiad i'r Cyngor 23 Ionawr 2019
Atodiadau:	Atodiad A – Llythyr oddi wrth Banel Annibynnol Cymru ar Gydabyddiaeth Ariannol
Swyddog Adrodd:	Caroline Lewis, Cyfarwyddwr Corfforaethol
Dyddiad:	8 Medi 2021



Caroline Lewis
Corporate Director
Ceredigion County Council
Caroline.lewis@ceredigion.gov.uk

18 June 2021

Dear Caroline

Review of Chief Executive Salary Ceredigion County Council

Your submission in respect of a review to the salary of the Chief Executive was considered by the Independent Remuneration Panel for Wales at its meeting on 11 June. All members of the Panel were present and therefore the meeting was quorate.

In respect of the function of the Panel related to the salaries of Heads of Paid Service the remit and guidance from the Welsh Government allows the Panel to:

- a) Approve the proposal
- b) Express concerns about the proposal
- c) Recommend a variation to the proposal

Having examined the submission from your authority it is the decision of the Panel to approve the proposal for the salary to the Chief Executive post as submitted by the Council.

Yours sincerely

John Bader
Chair